

LES FEMMES DANS LA SÉCURITÉ PRIVÉE CHEZ GORON

Le diagnostic dressé par l'Observatoire de la sécurité révèle que les métiers de la sécurité privée restent très majoritairement exercés par des hommes, à hauteur de 86 %. En effet, le taux de féminisation s'élevait à 14 % en 2022, ce qui était déjà le cas dix ans plus tôt. Chez Goron, nous nous efforçons de favoriser l'intégration des femmes dans notre secteur en essayant de changer le regard qu'ont les femmes sur les métiers de la sécurité.

Témoignages d'Estelle, Chloé et Gwendoline, en contrat d'apprentissage chez GORON



Estelle, 20 ans, assistante d'exploitation

Estelle : Cela fait 3 ans que je suis en alternance chez GORON en tant qu'assistante d'exploitation. J'assiste mon responsable sur toute la partie administrative concernant les agents de sécurité. Depuis toute petite je rêvais d'être dans le secteur de la sécurité, publique ou privée. J'ai découvert la sécurité privée en rentrant chez GORON car des relations et mon école m'ont conseillé cette entreprise. Aujourd'hui je me sens vraiment bien chez GORON et ce secteur correspond parfaitement à mes attentes, j'ai pu évoluer sereinement avec une équipe dans laquelle je me sens intégrée, mes missions évoluent constamment.

Selon moi, on ne parle pas assez du sujet des femmes dans la sécurité. Ce sont des métiers qui sont encore trop associés à une image masculine même si les femmes postulent de plus en plus et que les postes s'ouvrent aux femmes. Je pense que cela est surtout dû à une méconnaissance du métier et aux stéréotypes qui persistent concernant la profession.

Il faut dire aux femmes que ce sont des métiers accessibles et qu'elles ont leur place dans la sécurité !

Chloé : Je suis en alternance en tant qu'assistante d'exploitation depuis cette année chez GORON. Je suis accompagnée dans mon apprentissage par un responsable de marché et je suis chargée de l'aider dans la mise en place des prestations de sécurité et dans le suivi administratif.

J'ai choisi de travailler pour GORON pour la qualité des sites clients et car je me sens totalement en phase avec les valeurs de l'entreprise. C'est une expérience enrichissante et l'exigence de mon tuteur me fait monter rapidement en compétences. Pour moi, le sujet des femmes dans la sécurité n'est pas un débat. Chez GORON, **les femmes et les hommes sont traités de la même manière et bénéficient des mêmes traitements, il n'y a aucune discrimination, que ce soit au niveau des salaires ou pour l'évolution de carrière au sein de l'entreprise.** Les métiers de la sécurité sont des métiers comme les autres, malgré les nombreux clichés sur la profession qui empêchent encore les femmes de s'y projeter et contre lesquels il faut lutter.



Chloé, 19 ans, assistante d'exploitation



Gwendoline, 22 ans, assistante d'exploitation

Gwendoline : Je suis en alternance en tant qu'assistante d'exploitation chez Goron depuis un an et demi. J'ai postulé chez GORON car mon lycée entretient un partenariat avec l'entreprise depuis de nombreuses années dans le cadre de leur politique d'insertion des jeunes en contrat d'apprentissage.

Mon travail consiste à aider mes responsables dans la gestion administrative, dans la planification des salariés et dans le suivi de la prestation chez nos clients.

Selon moi, il faut montrer aux femmes que le secteur de la sécurité est accessible pour elles. **Chez GORON, personne ne m'a jamais fait sentir que je n'étais pas à ma place ni en tant que femme, ni en tant qu'apprentie.** Je me vois évoluer dans le milieu de la sécurité et occuper des postes à responsabilité.

J'ai moi même exercé en tant qu'agent de sécurité sur le terrain et il n'y a aucune raison que la sécurité reste un métier masculin. Il est possible d'y trouver sa place en tant que femme quand bien même le métier est stéréotypé.